

Ответ:

Профсоюзное членство может быть сохранено в ряде случаев даже после прекращения трудовых отношений. Условия и порядок сохранения профсоюзного членства за уволенными работниками определены уставами отраслевых профсоюзов.

В основном профсоюзное членство сохраняется за:

уволенными работниками на период рассмотрения трудовых споров;
уволенными в связи с ликвидацией, сокращением численности или штата работников до их трудоустройства на новое место работы (как правило, не более трех месяцев);

прекратившими трудовую деятельность по состоянию здоровья (инвалидность, уход за больными родственниками);

неработающими пенсионерами из числа бывших работников организации, уволенных из организации в связи с выходом на пенсию.

В уставах отраслевых профсоюзов могут быть предусмотрены и иные случаи и условия сохранения профсоюзного членства.

С уставом профсоюза можно ознакомиться в профсоюзном комитете первичной профсоюзной организации.