

Ответ:

Коллективный договор — это локальный правовой акт, которым регулируются трудовые и социально-экономические отношения между нанимателем и его работниками. Сторонами коллективного договора являются работники организации, интересы которых представляет соответствующий профсоюз, и наниматель в лице руководителя организации. Стороны в установленном порядке определяют содержание этого договора и разъясняют применение его положений. При наличии разногласий между нанимателем и работником споры разрешаются в рамках индивидуального трудового спора комиссией по трудовым спорам и (или) судом (статья 233 ТК).

При этом в спорных ситуациях необходимо руководствоваться подпунктом 1.1 пункта 1 Директивы Президента Республики Беларусь от 27.12.2006 № 2, предусматривающим, что в случае неясности или нечеткости предписаний правового акта решения должны приниматься исходя из максимального учета интересов граждан.