

Ответ:

Согласно нормам трудового законодательства Республики Беларусь перевод работника на другую работу временно (до 1 месяца) возможен без его согласия в случаях производственной необходимости, для замещения временно отсутствующего работника или при простое, при условии, что перевод не превышает установленные законом сроки и осуществляется в той же местности. В иных случаях, а также при переводе в другую местность или на постоянную работу, требуется письменное согласие работника. 0